



DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ INSULAR IGUALTAT DE GÈNERE

PRESENTACIÓ DE RESULTATS

Consell d'Eivissa






OBJECTIUS



1



Anàlisi de la
situació en
matèria d'igualtat
d'oportunitats de
dones i homes

2



Detectar
necessitats i
aspectes a
millorar



FASES DE TREBALL

SISTEMATITZACIÓ,
ANÀLISI I
CREACIÓ DE
PROPOSTES

1

RECOLLIDA
D'INFORMACIÓ I
IDENTIFICACIÓ
EIXOS D'ANÀLISI

2

PRESENTACIÓ
DE RESULTATS

3



METODOLOGIA

TRIANGULACIÓ DE TÈCNiques D'INVESTIGACIÓ SOCIAL



TÈCNIQUES DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ

QÜESTIONARIS D'OPINIÓ



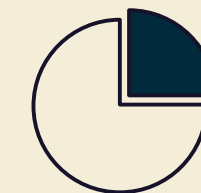
ENTREVISTES EN PROFUNDITAT

TÈCNIQUES DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ

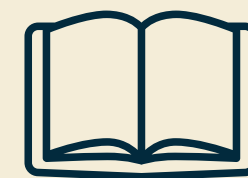
TALLERS PARTICIPATIUS



ANÀLISI DE DADES



ANÀLISI DE DOCUMENTACIÓ



TÉCNiques DE RECOLLIDA D'INFORMACIÓ

1

DOS
QÜESTIONARIS
D'OPINIÓ

2

CATORZE
ENTREVISTES
EN
PROFUNDITAT

3

CINQ
TALLERS
PARTICIPATIUS

4

DADES
DEMOGRÀFI-
QUES I
D'OCUPACIÓ
DE L'IBESTAT

5

LEGISLACIÓ I
PLANS
AUTONÒMICS



NORMATIVA VIGENT



CEDAW - Adoptar mesures per accelerar l'avenç cap a la igualtat real a totes les esferes de la vida.

AGENDA 2030 - ODS 5 - Cercar l'apoderament de dones i nines per disminuir les desigualtats de gènere.



CONVENI D'ESTAMBUL - sobre prevenció i lluita contra la violència envers les dones i la violència domèstica.

ESTRATÈGIA EUROPEA PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE 2020-2025 - Plantejament dual que integra la perspectiva de gènere i la interseccionalitat.

Constitució Espanyola: Articles 9.2-promoure les condicions necessàries par a la llibertat i la igualtat) i article 14-dret a la igualtat i a la no discriminació

Llei Orgànica 1/2004 - Mesures de protecció integral contra la violència de gènere.



Llei Orgànica 3/2007 - D'igualtat efectiva entre homes i dones

Llei 15/2022 - integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació

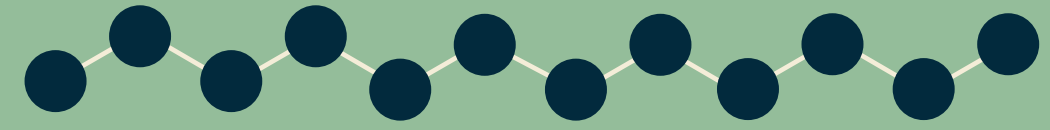
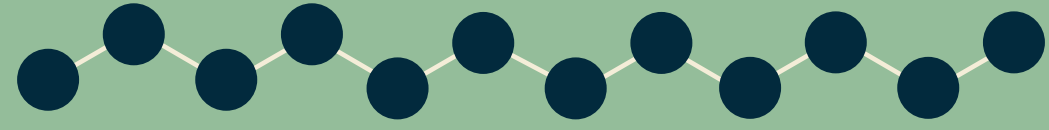
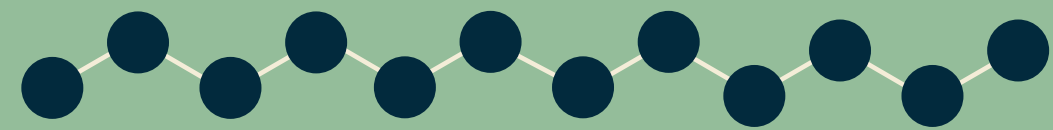
Llei ORGÀNICA 10/2022 - de garantia integral de la llibertat sexual

V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes (2021-2023)



Llei 11/2016 - D'igualtat de dones i homes

Decret 46/2018 - Traspàs als consells insulars de competències en matèria de polítiques de gènere i polítiques de dona.



NORMATIVA VIGENT

MITJANS DE
COMUNICACIÓ

DADES DEMOGRÀFIQUES

PARTICIPACIÓ SOCIAL

VIOLÈNCIES MASCLISTES

ÀMBIT LABORAL I
ECONOMIA

ACCIÓ COEDUCADORA

EIXOS D'ANÀLISI



BON GOVERN



DADES DEMOGRÀFIQUES

POBLACIÓ TOTAL
152.820 persones



AUGEMNT DE LA DENSITAT DE POBLACIÓ en els últims 20 anys:
De 164 a 267 H/KM

ÍNDIX D'ENVELLIMENT FEMINITZAT:
Masculí = 80 i Femení = 96
Inferior a les dades estatals

ESPERANÇA DE VIDA AL NAIXEMENT:
Homes = 81,33 anys i Dones = 85,99 anys
Més elevada que l'estatal

REDUCCIÓ DE LA TAXA DE FECUNDITAT en els últims 20 anys:
De 43,18 a 30,72 per 1.000

REDUCCIÓ N° DE FILLS/ES en els últims 20 anys:
De 1,39 a 0,98








VIOLÈNCIA DE GÈNERE



NECESSITATS DETECTADES




1. Treballar **noves masculinitats** amb els nois joves de s'illa.
 2. Crear **Xarxes Socials** de l'Oficina de la Dona.
 3. Promoure col·laboracions amb l'UIB per **impulsar investigacions** sobre violència masclista a s'illa.
 4. Crear i difondre **material informatiu** sobre els recursos d'atenció a víctimes de violència masclista en diferents idiomes (anglès, francès i àrab com a mínim) i en braile.
 5. Crear i difondre una **campanya de sensibilització** per a la ciutadania en general.
 6. Impulsar, en col·laboració amb la Unitat de Coordinació de la Violència de Gènere de la Delegació del Govern, la **sensibilització i la formació dels agents** implicats en el tractament dels casos de violència masclista.
- 
- 
- 



ALTRES FORMES DE VIOLÈNCIES CONTRA LES DONES



NECESSITATS DETECTADES

1. Fer efectiva la campanya de **sensibilització contra la prostitució als taxis** de s'illa d'Eivissa.
 2. Creació de **punts violetes** en espais d'oci nocturn per sensibilitzar, informar i atendre casos d'agressió sexual.
 3. Crear, en col·laboració amb l'empresariat de l'oci nocturn, un **protocol de prevenció i actuació en cas d'agressió sexual** a l'oci nocturn.
 4. Impulsar la creació, en col·laboració amb IBSalut, d'un **protocol d'atenció a dones víctimes de violència sexual** als centres de salut i a l'hospital de Can Misses.
- 
- 
- 

PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT A L'EDUCACIÓ FORMAL



NECESSITATS DETECTADES

1. Fomentar la implicació de tots els equips docents i de tot el personal dels centres educatius en el treball per impulsar la coeducació als centres educatius.
2. En col·laboració amb Inspecció Educativa, determinar quins són els centres educatius on menys treball s'està realitzant en temes de coeducació i fomentar que s'impliquin més.
3. Recull de bones pràctiques coeducatives entre els centres escolars de s'illa i visibilitzar-les
4. Dissenyar i realitzar tallers i activitats per aclarir conceptes bàsics com masclisme, feminisme, igualtat, coeducació per a la comunitat educativa
5. Crear i difondre un registre de recursos per treballar la coeducació de fàcil accés per a la comunitat educativa.
6. Tallers sobre noves masculinitats als centres educatius, especialment a secundària.
7. Campanya de sensibilització sobre igualtat i prevenció de la violència masclista i LGTBI-fòbica per a les famílies.
8. Realitzar estudis sobre l'ús dels patis escolars i valorar la possibilitat de fer canvis.

PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT A L'EDUCACIÓ NO FORMAL



NECESSITATS DETECTADES


1. Formar al personal tècnic de joventut dels ajuntaments i del Consell Insular en perspectiva de gènere en el treball amb joves.
2. Oferir formació sobre perspectiva de gènere i coeducació als monitors/es dels espais de lleure per a infància i joventut.
3. Impulsar la creació d'una escola de famílies sobre igualtat de gènere.
4. Trencar estereotips de gènere entre el personal que treballa amb la infància i l'adolescència.
5. Treballar amb les entitats de l'educació no formal per impulsar que incorporin la coeducació a la seua tasca.
6. Incorporar en els plecs de contractació de les empreses de temps lliure el requisit de formació en igualtat i coeducació del personal.



IGUALTAT D'OPORTUNITATS AL MERCAT LABORAL



NECESSITATS DETECTADES

1. Crear una taula de treball amb les entitats empresarials, els sindicats i agents socials per fomentar la igualtat d'oportunitat al mercat laboral.
 2. Lluitar contra els estereotips de gènere al món laboral, tant per superar la segregació horitzontal como la segregació vertical, a través de campanyes de sensibilització, tant per la ciutadania en general com a les empreses.
 3. Impulsar la elaboració de Plans d'Igualtat i de Protocols de prevenció i actuació en cas d'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses.
 4. Dur a terme polítiques de foment de l'ocupació i l'activitat empresarial que impulsin la presència equilibrada/equitativa de dones i homes en el mercat laboral.
 5. Realitzar jornades per donar a conèixer bones pràctiques en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats al món empresarial.
 6. Crear un recurs per donar suport i assessorament a dones emprenedores.
- 




CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT



NECESSITATS DETECTADES



1. Sensibilitzar contra els estereotips de gènere en les tasques domèstiques i reproductives i tasques productives.
 2. Necessitat de fer campanyes sensibilitzadores sobre corresponsabilitat.
 3. Dificultats per a la conciliació de famílies amb infants de 0 a 3 anys.
 4. Necessitat de més escoles bressol, ampliació d'horaris i preus més raonables.
 5. Necessitat d'espais que ajudin a la conciliació de les famílies amb responsabilitats de cura (amb infants i persones dependents) durant la temporada d'estiu.
 6. Treballar amb les entitats empresarials per fomentar que les empreses facilitin la conciliació de dones i homes per igual i no dificultin la promoció a qui tingui responsabilitats de cura.
 7. Promoure el desenvolupament dels serveis de suport, atenció i educació dirigits als infants i a les persones en situació de dependència.
- 

PARTICIPACIÓ AL MOVIMENT ASSOCIATIU



NECESSITATS DETECTADES

1. Impulsar la creació de la Comissió d'Igualtat Insular on participin totes les associacions que treballen per a la igualtat de s'illa.
2. Fomentar la creació d'associacions ciutadanes que fomentin la igualtat de gènere.
3. Organitzar campanyes, fires o tallers informatius per donar visibilitat a les associacions de dones d'Eivissa.
4. Realitzar un recull d'associacions que realitzin activitats de foment de la igualtat i donar-ne visibilitat.
5. Publicar convocatòries de subvencions dirigides a associacions i entitats sense ànim de lucre per a projectes de foment i suport de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i de prevenció i erradicació de les violències masclistes.





PARTICIPACIÓ A L'ÀMBIT CULTURAL



NECESSITATS DETECTADES





1. Promocionar la creació cultural de les dones eivissenques (tant literària, com artística, teatral...).
 2. Organitzar cicles i xerrades impartides per dones reconegudes i presents en els àmbits polític, econòmic, social i cultural de les Illes Balears
 3. Ampliar el fons sobre igualtat i gènere de la biblioteca pública insular de Cas Serres.
 4. Crear cistelles de llibres que promocionen la igualtat de gènere per als centres escolars.
 5. Potenciar la secció "fem-cine" des del Consell Insular d'Eivissa.
 6. Posar en valor el paper de les dones a les tradicions eivissenques.
 7. Garantir la representació equilibrada de dones i homes, amb capacitat, competència i preparació adequada, als jurats de tot tipus de certàmens i premis.
- 
- 



PARTICIPACIÓ AL MÓN ESPORTIU



NECESSITATS DETECTADES



1. Trencar els estereotips de gènere a l'esport.
 2. Augmentar la implicació dels clubs en la promoció de la igualtat a l'esport.
 3. Oferir formació en igualtat de gènere a l'esport al personal directiu i tècnic dels clubs esportius.
 4. Elaborar i difondre un protocol per prevenir agressions i assetjament sexual i per raó de sexe a les dones dins espais públics esportius.
 5. Vizibilitzar figures femenines en la promoció esportiva, especialment en esports tradicionalment masculinitzats.
 6. A les subvencions, donar més punts a les Juntes Directives amb presència femenina.
 7. Promocionar l'esport a l'adolescència, especialment entre les joves.
 8. En competicions esportives on competeixin alhora la categoria masculina i la femenina, donar els premis a les dones en primer lloc i després als homes, o donar-los alhora a unes i altres.
- 
- 



DIVERSITAT FUNCIONAL

NECESSITATS DETECTADES



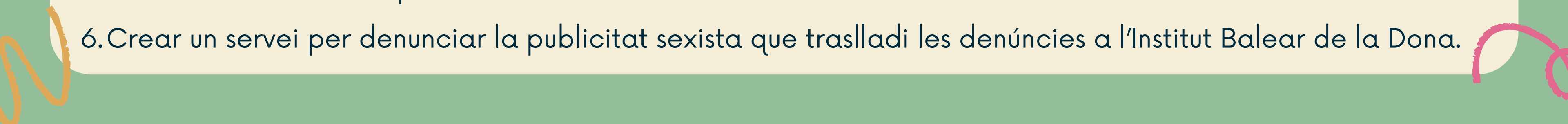
- 
1. Les associacions no donen a l'abast per falta de personal i, molt sovint, de fons per contractar personal, motiu pel qual es depèn molt de la voluntat personal, tant de les persones sòcies com del personal contractat, per tirar en davant els projectes.
 2. En les convocatòries per entitats i associacions de tot tipus (esportives, veïnals, culturals...), donar punts extra quant fan tallers sobre igualtat de gènere i inclusió social.
 3. Necessitat de visibilitzar les diferents realitats a través de la publicitat de les activitats, amb imatges o text que digui "places reservades per persones amb diversitat funcional".
 4. Invitació a actes públics a persones amb diversitat funcional.
 5. Visibilitzar les associacions i el seu treball creant un directori d'associacions.
 6. Crear una jornada per a la inclusió de les persones amb diversitat funcional, "Eivissa per a la inclusió".
 7. Augmentar la presència dels homes que es responsabilitzen de les cures de les persones amb diversitat funcional.
 8. Garantir la independència econòmica de les persones adultes amb diversitat funcional.
- 



COMUNICACIÓ NO SEXISTA



NECESSITATS DETECTADES


1. Crear tallers formatius per als professionals dels mitjans de comunicació en l'àmbit de la violència masclista i per introduir la perspectiva de gènere en els mitjans de comunicació.
 2. Crear tallers formatius per als professionals dels mitjans de comunicació sobre comunicació no sexista que tinguin en compte tant l'ús del llenguatge com el de les imatges.
 3. Impulsar la creació i difusió entre els mitjans de comunicació de s'illa d'Eivissa d'un protocol pel tractament informatiu de la violència masclista.
 4. Crear un espai a la web del Consell Insular d'Eivissa amb guies i manuals per a una comunicació no sexista.
 5. Sensibilitzar i conscienciar l'empresariat i les associacions de l'oci nocturn de s'illa sobre la hipersexualització de les dones a la seva publicitat.
 6. Crear un servei per denunciar la publicitat sexista que traslladi les denúncies a l'Institut Balear de la Dona.
- 



BON GOVERN: COORDINACIÓ INTERDEPARTAMENTAL



NECESSITATS DETECTADES

1. Realitzar formacions per incloure la perspectiva de gènere en l'actuació institucional, per àmbits d'actuació.
 2. Realitzar formacions sobre llenguatge inclusiu i comunicació no sexista.
 3. Estudiar la possibilitat de registrar el sexe de les persones que fan servir els diferents serveis , per tal de poder fer anàlisi de la participació corresponent.
 4. Incorporar, a les bases de les subvencions, la valoració d'actuacions dirigides a la consecució de la igualtat per part de les entitats sol·licitants.
 5. Incorporar l'obligació per part de les empreses que sol·liciten ajudes de presentar una declaració responsable de no haver estat objecte de sancions administratives ni sentències condemnatòries per haver exercit pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe.
 6. Incorporar sempre la variable sexe de la persona sol·licitant en els formularis i sol·licituds.
 7. Donar més visibilitat a les actuacions que es fan des del Consell Insular d'Eivissa per promocionar la igualtat.
 8. Crear la Comissió Tècnica d'Igualtat per al disseny, la execució i el seguiment del futur Pla Insular d'Igualtat.
 9. Fer difusió dels resultats del diagnòstic de situació entre el personal del Consell Insular.
- 


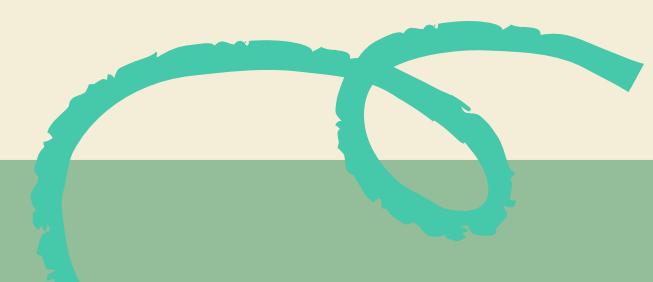



BON GOVERN: COORDINACIÓ AMB ALTRES ADMINISTRACIONS



NECESSITATS DETECTADES



- 
- 
- 
1. Generar accions formatives en matèria d'igualtat entre homes i dones dirigides al personal al servei de les corporacions locals.
 2. Mantenir la taula d'igualtat per al disseny i la programació d'activitats conjuntes.
 3. Participar en les comissions de seguiment dels plans municipals d'igualtat.
 4. Donar suport al municipi de Sant Joan de Labritja per impulsar la unitat d'igualtat del municipi.

COM CONTINUEM?

01

Creació de
la Comissió
Técnica
d'Igualtat

02

Definició
d'objectius,
eixos i
actuacions

03

Disseny del
sistema de
seguiment i
avaluació

04

Aprovació
del Pla
d'Igualtat
Insular



MARIANA CASANOVAS ROSSELL

**MOLTES GRÀCIES PER
LA VOSTRA ATENCIÓ!**

www.regenerandoconsultoria.com

regenerandoconsultoria@gmail.com